

**CIENCIAMATRIA**

**Revista Interdisciplinaria de Humanidades, Educación, Ciencia y Tecnología**

Año X. Vol. X. N°1. Edición Especial. 2024

Hecho el depósito de ley: pp201602FA4721

ISSN-L: 2542-3029; ISSN: 2610-802X

Instituto de Investigación y Estudios Avanzados Koinonía. (IIEAK). Santa Ana de Coro. Venezuela

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiquire; Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

[DOI 10.35381/cm.v10i1.1239](https://doi.org/10.35381/cm.v10i1.1239)

## **Relación entre la supervisión en el lugar de trabajo y el riesgo de accidentes laborales**

### **Relationship between workplace supervision and the risk of workplace accidents**

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiquire

[bryan.guasumba.19@est.ucacue.edu.ec](mailto:bryan.guasumba.19@est.ucacue.edu.ec)

Universidad Católica de Cuenca, Cuenca, Azuay

Ecuador

<https://orcid.org/0009-0001-0848-3823>

Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

[esteban.carrera@ucacue.edu.ec](mailto:esteban.carrera@ucacue.edu.ec)

Universidad Católica de Cuenca, Cuenca, Azuay

Ecuador

<https://orcid.org/0000-0002-9359-5853>

Recibido: 20 de octubre 2023

Revisado: 25 de noviembre 2023

Aprobado: 01 de febrero 2024

Publicado: 15 de febrero 2024

## CIENCIAMATRIA

Revista Interdisciplinaria de Humanidades, Educación, Ciencia y Tecnología

Año X. Vol. X. N°1. Edición Especial. 2024

Hecho el depósito de ley: pp201602FA4721

ISSN-L: 2542-3029; ISSN: 2610-802X

Instituto de Investigación y Estudios Avanzados Koinonía. (IIEAK). Santa Ana de Coro. Venezuela

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiquire; Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

### RESUMEN

El estudio se centra en establecer la relación entre la supervisión y la incidencia de accidentes laborales en el personal de salud de la Corporación Médica Pazmiño Narváez, en Quito, Ecuador. Se utilizó una metodología descriptiva donde se examinaron los factores y se estableció una correlación entre la falta de supervisión y el riesgo de accidentes. Se concluyó que la supervisión efectiva es indispensable para prevenir accidentes laborales, destacando la importancia de promover una cultura de seguridad en el lugar de trabajo. Este estudio contribuye al conocimiento sobre seguridad laboral en el sector de la salud y proporciona información para mejorar las prácticas de supervisión y prevenir riesgos laborales en la Corporación Médica Pazmiño Narváez.

**Descriptores:** Medida de seguridad; seguridad en el trabajo; calidad de la vida laboral. (Tesauro UNESCO).

### ABSTRACT

The study focuses on establishing the relationship between supervision and the incidence of occupational accidents in the health personnel of the Corporación Médica Pazmiño Narváez, in Quito, Ecuador. A descriptive methodology was used where factors were examined and a correlation was established between lack of supervision and the risk of accidents. It was concluded that effective supervision is essential to prevent occupational accidents, highlighting the importance of promoting a safety culture in the workplace. This study contributes to the knowledge on occupational safety in the health sector and provides information to improve supervision practices and prevent occupational risks in the Corporación Médica Pazmiño Narváez.

**Descriptors:** Safety measures; occupational safety; quality of working life. (UNESCO Thesaurus).

### INTRODUCCION

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiquire; Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

A nivel mundial los accidentes laborales llegan a constituir un importante desafío a la salud pública de todos los países, dejando a un costado su nivel de desarrollo industrial y tecnológico, en forma general se menciona el fallecimiento de un trabajador cada tres minutos y de cuatro trabajadores lesionados cada dos segundos por un accidente laboral. Por lo tanto, es fundamental identificar los riesgos independientes para cada empresa y realizar las correcciones oportunas (Guano, 2022).

A pesar de la existencia de Normas de Seguridad obligatorias para todas las empresas a nivel de Sudamérica, con empleados registrados en su nómina laboral, no siempre se observa el cumplimiento de estas. Según los informes de las causas de los accidentes, se sabe que una gran proporción de estos se atribuye a errores humanos. Es importante tener en cuenta que la falla humana es la consecuencia y no la causa. Se menciona como principal razón de un procedimiento incorrecto en el área asignada, el corto tiempo de trabajo en la empresa, la falta de entrenamiento y supervisión durante la realización de las actividades como factores determinantes (Takeda et al., 2017).

En Ecuador, los accidentes laborales se producen debido a prácticas inadecuadas por parte de los trabajadores y a una supervisión deficiente. La seguridad en el entorno laboral se basa en tres elementos fundamentales: un entorno físico seguro, procesos de trabajo y comportamiento seguros. Esto implica que, si los trabajadores no siguen los procedimientos adecuados y sus superiores no toman medidas correctivas, todo ello resulta ineficaz (Guano, 2022; Bucheli García et al., 2018).

La atribución de una falla humana a un accidente laboral que involucra a trabajadores de salud de la Corporación Médica Pazmiño Narváez no es suficiente para proporcionar una explicación completa y detallada de las causas subyacentes. Esta limitada atribución no permite un análisis profundo que pueda ser utilizado, para el aprendizaje institucional es necesario identificar y comprender de manera más exhaustiva los factores contribuyentes y las condiciones laborales que pueden haber llevado al accidente, a fin de tomar

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiquire; Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

acciones preventivas o correctivas adecuadas para evitar incidentes futuros. Considerando la información expuesta.

El presente estudio busca: establecer la relación entre la supervisión y la incidencia de accidentes laborales en el personal de salud de la Corporación Médica Pazmiño Narváez, ubicada en Quito, Ecuador.

## **MÉTODO**

En este estudio se llevó a cabo una investigación descriptiva no experimental, dado que no se manipularon las variables.

El estudio incluyó un total de 40 trabajadores, entre personal médico, auxiliares de enfermería, licenciadas en enfermería, personal de laboratorio clínico y personal administrativo, todos ellos empleados en el entorno hospitalario de la Corporación Médica Pazmiño Narváez, ubicada en el Distrito Metropolitano de Quito, Pichincha. Esta población se consideró como el grupo de interés en esta investigación.

Se llevaron a cabo encuestas de satisfacción a los trabajadores para identificar las deficiencias y medir el nivel de satisfacción con respecto a la supervisión previa a la realización de sus tareas. El levantamiento de datos se realizó mediante una encuesta, la relación de variables se estableció con el coeficiente de Pearson.

## **RESULTADOS**

Los coeficientes de correlación de Pearson ( $r$ ) presentados reflejan la relación entre diversas variables vinculadas con la supervisión y la seguridad en el trabajo.

**Calidad de supervisión:** La calidad de la supervisión muestra una correlación significativa y positiva con la seguridad laboral ( $r = 0.836$ ), la frecuencia de supervisión ( $r = 0.526$ ) y la preocupación por la seguridad ( $r = 0.751$ ), aspectos de particular interés para la clínica. Por otro lado, la correlación no significativa con la experiencia laboral ( $r = 0.006$ ), las tareas peligrosas ( $r = -0.398$ ) y los accidentes laborales ( $r = -0.09$ ) sugiere que

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiquire; Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

estos aspectos no requieren una atención especial en relación con la calidad de la supervisión.

**Seguridad laboral:** la correlación positiva es significativa con la calidad de supervisión ( $r = 0.836$ ), la frecuencia de supervisión ( $r = 0.471$ ) y la preocupación por la seguridad ( $r = 0.8$ ), aspectos que son importantes para la clínica y requieren medidas concretas para un adecuado manejo de la información. Por otro lado, la correlación no significativa con la experiencia laboral ( $r = 0.047$ ), las tareas peligrosas ( $r = -0.29$ ) y los accidentes laborales ( $r = 0.028$ ).

**Frecuencia de supervisión:** la correlación positiva es significativa con la calidad de supervisión ( $r = 0.526$ ) y la preocupación por la seguridad ( $r = 0.371$ ), aspectos considerados de suma importancia para minimizar los accidentes laborales. Por otro lado, la correlación negativa es significativa con las tareas peligrosas ( $r = -0.224$ ), lo que indica la necesidad de revisar estos aspectos en los lugares de trabajo. Además, se observa una correlación no significativa con la experiencia laboral ( $r = -0.274$ ) y los accidentes laborales ( $r = -0.094$ ).

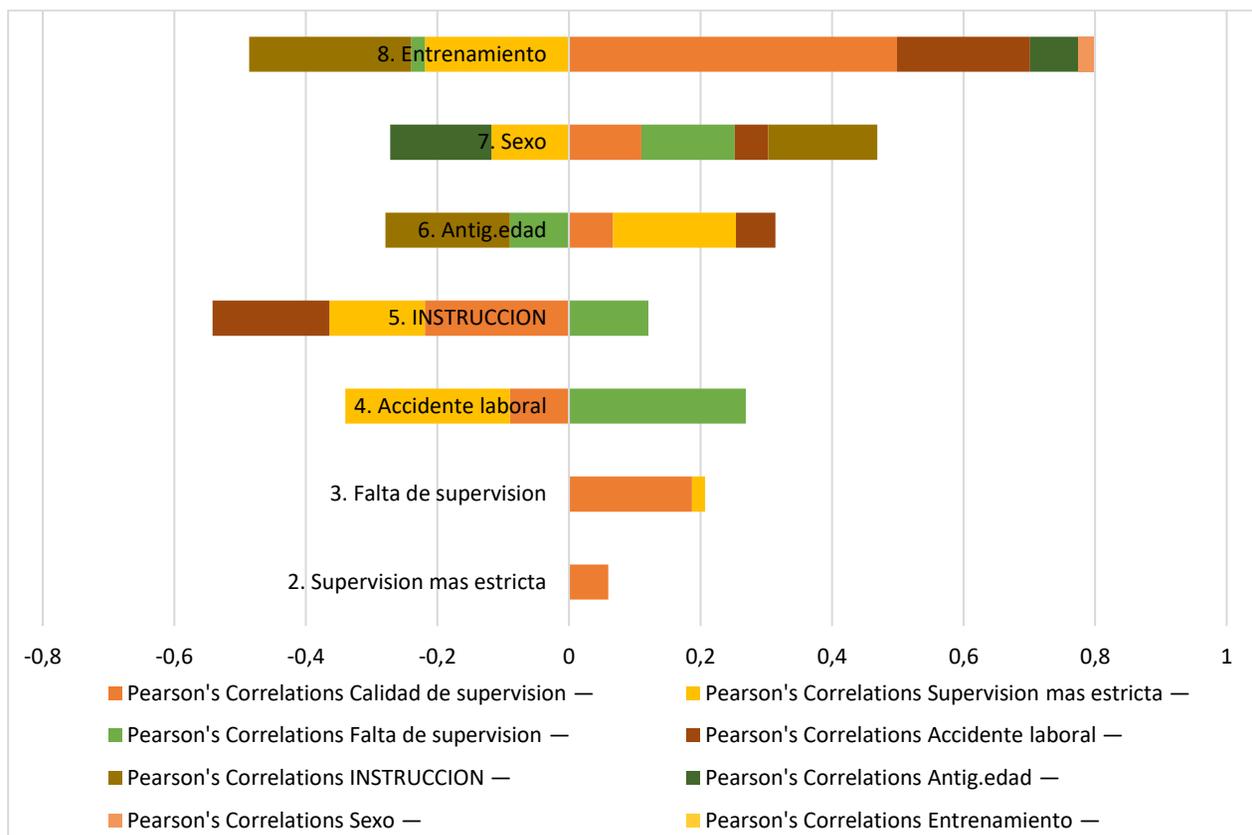
**Preocupación por la seguridad:** la correlación positiva es significativa con la calidad de supervisión ( $r = 0.751$ ), la seguridad laboral ( $r = 0.8$ ) y la frecuencia de supervisión ( $r = 0.371$ ), lo que demanda a la clínica una mayor inversión de recursos tanto físicos como humanos al respecto. Por otro lado, se observa una correlación negativa significativa con las tareas peligrosas ( $r = -0.411$ ). Además, se presenta una correlación no significativa con la experiencia laboral ( $r = -0.107$ ) y los accidentes laborales ( $r = -0.087$ ).

**Tareas peligrosas:** la correlación negativa es significativa con la calidad de supervisión ( $r = -0.398$ ), la seguridad laboral ( $r = -0.29$ ), la frecuencia de supervisión ( $r = -0.224$ ) y la preocupación por la seguridad ( $r = -0.411$ ), lo que influirá directamente en los accidentes laborales y requiere tomar mayores precauciones. Se observa también una correlación débil y negativa con la experiencia laboral ( $r = -0.16$ ). Además, no se encontró una correlación significativa con los accidentes laborales ( $r = 0.187$ ).

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiyinga; Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

**Accidente laboral:** no se encontró una correlación significativa con la calidad de supervisión ( $r = -0.09$ ), la seguridad laboral ( $r = 0.028$ ), la frecuencia de supervisión ( $r = -0.094$ ), la preocupación por la seguridad ( $r = -0.087$ ) ni la experiencia laboral ( $r = 0.034$ ). Se observa **una correlación positiva débil con las tareas peligrosas ( $r = 0.187$ )**.

**Experiencia laboral:** la correlación no es significativa con todas las otras variables, excepto con las tareas peligrosas, donde se observa una correlación negativa ( $r = -0.16$ ). Los resultados de las correlaciones de Pearson entre varias variables para el análisis se presentan en la figura 1.



**Figura 1.** Análisis de supervisión e incidencia de accidentes laborales menos significativos.

**Elaboración:** Los autores.

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiquire; Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

En la figura, el valor 1 indica una correlación negativa perfecta, lo que significa que a medida que una variable aumenta, la otra disminuye de manera perfectamente predecible y el valor 0 indica que no hay correlación entre las variables.

**La supervisión más estricta:** correlación débil positiva con falta de supervisión ( $r = 0.06$ ). no hay correlación significativa con calidad de supervisión ni con ninguna otra variable. falta de supervisión: La correlación débil positiva con supervisión más estricta ( $r = 0.02$ ). Correlación moderada positiva con accidente laboral ( $r = 0.269$ ). no hay correlación significativa con calidad de supervisión ni con las otras variables.

**Accidente laboral:** la correlación débil negativa con calidad de supervisión ( $r = -0.09$ ). correlación moderada negativa con supervisión más estricta ( $r = -0.25$ ). correlación moderada positiva con falta de supervisión ( $r = 0.269$ ). No hay correlación significativa con las otras variables.

**Instrucción (Nivel educativo):** la correlación moderada negativa con calidad de supervisión ( $r = -0.219$ ). correlación débil negativa con supervisión más estricta ( $r = -0.145$ ). correlación débil positiva con falta de supervisión ( $r = 0.121$ ). correlación débil negativa con accidente laboral ( $r = -0.178$ ). No hay correlación significativa con las otras variables.

**Antigüedad:** la correlación débil positiva con supervisión más estricta ( $r = 0.187$ ). correlación débil negativa con falta de supervisión ( $r = -0.09$ ). No hay correlación significativa con Calidad de supervisión ni con las otras variables.

**Sexo:** la correlación débil positiva con calidad de supervisión ( $r = 0.11$ ). correlación débil negativa con supervisión más estricta ( $r = -0.118$ ). correlación débil positiva con falta de supervisión ( $r = 0.142$ ). Correlación débil positiva con Accidente laboral ( $r = 0.051$ ). No hay correlación significativa con las otras variables.

**Entrenamiento:** la correlación fuerte positiva con calidad de supervisión ( $r = 0.499$ ).

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiquire; Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

correlación débil negativa con supervisión más estricta ( $r = -0.219$ ). no hay correlación significativa con falta de supervisión ni con accidente laboral. Correlación débil negativa con instrucción ( $r = -0.246$ ). Correlación débil positiva con Antigüedad ( $r = 0.074$ ). Correlación débil positiva con sexo ( $r = 0.023$ ).

Estos resultados sugieren varias relaciones interesantes, como la correlación negativa entre la calidad de supervisión y el nivel educativo, la correlación positiva entre la falta de supervisión y los accidentes laborales, y la fuerte correlación positiva entre la calidad de supervisión y el entrenamiento.

## **DISCUSIÓN**

En la investigación se proponen varios casos de análisis donde se encontró una correlación positiva entre la calidad de supervisión y la seguridad laboral. De acuerdo con Peñarrieta et al. (2014), la satisfacción laboral y el bienestar en el trabajo se relacionan con el tipo de contrato, la duración de la jornada laboral, la carga laboral y aspectos de reconocimiento y uso de habilidades potenciales de cada empleado. Por otro lado, la seguridad en el trabajo está relacionada con logros, expectativas de mejora en la vida, convivencia, libertad de opinión e integridad (Montoya Cáceres et al., 2020).

Además, se identificó una correlación positiva y moderada entre la calidad de supervisión y la frecuencia de supervisión. Esto sugiere que una supervisión de mayor calidad está asociada con una mayor frecuencia de supervisión, lo que puede ser indispensable para mejorar la seguridad y el rendimiento laboral. En la función de supervisión, existe un mayor compromiso y se utilizan conductas orientadas hacia el cumplimiento de metas establecidas (Cárcamo Fuentes y Rivas Riveros, 2017).

De manera similar, Espinoza Benavides (2018) propusieron determinar la reducción de la accidentabilidad. El estudio demostró disminuciones en los índices de accidentabilidad, frecuencia y gravedad en un 13.6%, 19.23% y 41.34%, respectivamente. Este hallazgo

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiquire; Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

indica que en entornos donde se percibe una cultura de seguridad más fuerte, es menos probable que ocurran accidentes laborales (Lalinde et al., 2018).

Al comparar los resultados de los estudios sobre seguridad laboral en entornos médicos realizados en la Clínica Pazmiño Narváez en Quito y en un hospital de tercer nivel en Medellín, se destacan varios aspectos relevantes. Ambos estudios muestran una preocupación compartida por la incidencia de accidentes laborales en el sector de la salud, evidenciando la necesidad de abordar este problema de manera integral. Si bien los estudios difieren en su enfoque específico, ambos revelan una cantidad de accidentes a lo largo de varios años, lo que subraya la importancia de implementar medidas efectivas de prevención y seguridad en el lugar de trabajo (Cangahuala y Salas, 2022) realizaron una investigación experimental de enfoque cuantitativo y alcance correlacional, utilizando el registro de comportamiento. Se logró la disminución del número de accidentes e incidentes en un 92.11%.

En términos de características demográficas y laborales, se observan similitudes y diferencias entre los dos estudios. Ambos señalan una mayor proporción de accidentes entre las mujeres y una concentración de incidentes entre trabajadores jóvenes, lo que sugiere la importancia de programas de capacitación y concientización dirigidos a estos grupos demográficos específicos (Romero, 2022). Sin embargo, mientras que el estudio en Quito resalta la falta de supervisión como un factor relevante, el estudio de Pérez et al. (2022) se enfoca en diferentes tipos de riesgos laborales, como mecánicos, biológicos y biomecánicos. Esta variación puede reflejar diferencias en los entornos laborales y las prácticas de seguridad entre las dos ubicaciones geográficas.

Se destacó una correlación positiva entre la calidad de supervisión y el entrenamiento recibido. Esto quiere decir que los empleados que reciben un mejor entrenamiento tienden a percibir una mayor calidad en la supervisión que reciben, lo que podría contribuir a un ambiente laboral más seguro y eficiente. Por último, se observó una correlación negativa entre la antigüedad y la edad de los empleados.

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiquire; Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

Esto sugiere que, en general, los empleados más jóvenes tienden a tener menos experiencia laboral en la empresa, lo cual podría influir en la percepción de la seguridad laboral y la eficiencia en el trabajo. Estos hallazgos proporcionan información valiosa para la gestión de recursos humanos y la implementación de medidas de seguridad en el lugar de trabajo, destacando la importancia de una cultura de seguridad sólida, una supervisión de calidad, un adecuado entrenamiento y una mayor atención a la realización de tareas peligrosas, entre empleados menos experimentados (López, 2022).

Otro aspecto importante es la severidad de los accidentes y las incapacidades generadas. Ambos estudios encuentran que la mayoría de los accidentes son clasificados como leves, no obstante, también registran algunos casos moderados o graves. El estudio de Pérez et al. (2022) proporciona información adicional sobre el número de días perdidos debido a incapacidades, lo que permite una evaluación más completa del impacto a largo plazo de los accidentes laborales en los trabajadores y en la operación del hospital.

## **CONCLUSIONES**

La correlación entre la calidad de supervisión y el entrenamiento recibido determina que los empleados que reciben un mejor entrenamiento tienden a percibir una mayor calidad en la supervisión que reciben, lo que podría contribuir a un ambiente laboral más seguro y eficiente, impactando positivamente en la calidad de la atención médica prestada.

La supervisión efectiva desempeña un papel fundamental en la prevención de accidentes laborales, especialmente en sectores críticos como el de la salud. La falta de supervisión adecuada puede aumentar el riesgo de accidentes al no abordar de manera apropiada los factores de riesgo y no ofrecer la orientación necesaria para realizar las tareas de manera segura. Por lo tanto, es importante que las organizaciones implementen prácticas de supervisión que incluyan la identificación y corrección de condiciones inseguras, así como la promoción de una cultura de seguridad en el lugar de trabajo.

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiquire; Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

Los resultados establecen diversas relaciones entre las variables, como la fuerte correlación positiva entre la calidad de supervisión y la seguridad laboral, así como la correlación negativa significativa entre tareas peligrosas y diversas variables relacionadas con la seguridad laboral. Promover una cultura de seguridad antes de establecer estos sistemas es indispensable para garantizar su efectividad y fomentar la participación de todos los miembros del equipo en la identificación y prevención de riesgos laborales.

## **FINANCIAMIENTO**

No monetario.

## **AGRADECIMIENTO**

A todos los actores sociales involucrados en el desarrollo de la investigación.

## **REFERENCIAS CONSULTADAS**

- Bucheli García, J. A., Cando Tipán, W. O., Muñoz González, S. P., y Jaramillo De León, O. (2018). Identificación, evaluación y propuesta de medidas de control de riesgos mecánicos en la operación de una planta de trituración de agregados en la ciudad de Quito, para fabricación de mezclas de hormigón o asfalto [Identification, evaluation and proposal of measures to control mechanical risks in the operation of an aggregate crushing plant in the city of Quito, for the manufacture of concrete or asphalt mixes]. *RECIMUNDO*, 2(3), 151-168.  
[https://doi.org/10.26820/recimundo/2.\(3\).julio.2018.151-168](https://doi.org/10.26820/recimundo/2.(3).julio.2018.151-168)
- Cangahuala, J. A., y Salas, V. R. (2022). Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la prevención de accidentes laborales en empresas mineras [Occupational health and safety management system for the prevention of occupational accidents in mining companies]. *Llamkasun*, 3(1), 112-118.  
<https://doi.org/10.47797/llamkasun.v3i1.90>

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiquire; Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

- Cárcamo, C., y Rivas, E. (2017). Estilo de liderazgo en profesionales de enfermería según su función en los sectores público o privado en Temuco, Chile, 2015 [Leadership style in nursing professionals according to their role in the public or private sectors in Temuco, Chile, 2015]. *Aquichan*, 17(1), 73-80. <https://n9.cl/inzh3>
- Espinoza Benavides, S. M. (2018). Diseño de un plan de prevención de riesgos laborales para reducir los altos índices reactivos en empresa Energías del Agro San Juan S.A. Eneragro ubicada en la comuna San Antonio, vía a San Juan, provincia del Guayas. La Libertad [Design of an occupational risk prevention plan to reduce the high reactive indexes in the company Energías del Agro San Juan S.A. Eneragro located in San Antonio, via San Juan, province of Guayas]. (Tesis de grado). Facultad de Ingeniería Industrial, UPSE, Santa Elena, Ecuador. <https://n9.cl/h1mng>
- Guano, C. (2022). Identificación de Factores de Riesgos Mecánicos en el personal del área de mantenimiento de la Empresa ATELEC de la ciudad de Santo Domingo de los Tsáchilas [Identification of Mechanical Risk Factors in the personnel of the maintenance area of the ATELEC Company in the city of Santo Domingo de los Tsáchilas]. (Tesis de Magister), Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Esmeraldas, Ecuador. <https://n9.cl/xb21ck>
- Lalinde, J., Castro, E., Rodríguez, J., Rangel, J., Sierra, T., Torrado, M., y Pirela, J. (2018). Sobre el uso adecuado del coeficiente de correlación de Pearson: definición, propiedades y suposiciones [On the proper use of Pearson's correlation coefficient: definition, properties and assumptions]. *Archivos venezolanos de Farmacología y Terapéutica*, 37(5), 587-595. <https://n9.cl/8thsjy>
- López, E. (2022). Implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para reducir accidentes laborales en la Sociedad Minera Los Ríos SOMIR SA. [Implementation of an occupational health and safety management system to reduce occupational accidents at Sociedad Minera Los Ríos SOMIR SA.] Facultad de Ingeniería y Arquitectura, Universidad César Vallejo, Lima Norte, Perú. <https://n9.cl/ewp93>
- Montoya, P., Bello, N., y Neira, J. (2020). Relación entre calidad de vida laboral y satisfacción laboral en el equipo de atención primaria de salud [Relationship between quality of work life and job satisfaction in the primary health care team]. *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 66(261), 220-229. <https://dx.doi.org/10.4321/s0465-546x2020000400004>

Bryan Oswaldo Guasumba-Llumiquire; Esteban Rodrigo Carrera-Álvarez

Peñarrieta, I., Santiago, S., Krederdt, S., Guevara, G., Carhuapoma, M., y Chavez, E. (2014). Validación del instrumento: calidad de vida en el trabajo "CVT-GOHISALO" en enfermería del primer nivel de atención [Validation of the instrument: Quality of life at work "CVT-GOHISALO" in nurses of the first level of care]. *Revista Enfermería Herediana*, 7(2), 124-124. <https://n9.cl/eh06w>

Pérez, J., Suescún, P., y López, L. (2022). Accidentalidad laboral en salud: caracterización de condiciones del trabajador y del entorno laboral en un hospital de tercer nivel de complejidad [Accidentalidad laboral en salud: caracterización de condiciones del trabajador y del entorno laboral en un hospital de tercer nivel de complejidad]. *Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo*, 31(4), 345-358. <https://n9.cl/v4d53>

Romero, J. (2022). Implementación de un plan de seguridad y salud en el trabajo para la disminución de los costos ocasionados por accidentes laborales en la empresa Corporacion Gasor SA, Lima, 2022 [Implementation of an occupational health and safety plan to reduce costs caused by occupational accidents at Corporacion Gasor SA, Lima, 2022.]. (Tesis de grado), Universidad Privada del Norte, Lima, Perú. <https://n9.cl/2sarn>

Takeda, F., Pereira, A., Gonzales, A., y Monterrosa, A. (2017). Fallas humanas y accidentes de trabajo: una contribución de las investigaciones en prevención, control de los riesgos y accidentes [*Human failures and occupational accidents: a contribution of research in prevention, risk control and accidents*]. *Ciencia and trabajo*, 19(59), 120-127. <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-24492017000200120>